

试卷代号:11021

座位号

国家开放大学2024年春季学期期末统一考试

劳动与社会保障法 试题

2024年7月

注意事项:

1. 将你的学号、姓名及考点名称填写在试题和答题纸的规定栏内。考试结束后,把试题和答题纸放在桌上。试题和答题纸均不得带出考场。待监考人员收完试题和答题纸后方可离开考场。
2. 仔细阅读题目的说明,并按题目要求答题。所有答案必须写在答题纸的指定位置上,写在试题上的答案无效。
3. 用蓝、黑圆珠笔或钢笔(含签字笔)答题,使用铅笔答题无效。

一、单项选择题(每题1分,共10分,每题只有一项正确答案)

1. 下列属于劳动关系的是()。

A. 承揽合同关系	B. 出版合同关系
C. 运输合同关系	D. 企业聘用合同关系
2. ()是劳动合同最突出的特征。

A. 从属性	B. 继续性
C. 附和性	D. 关系性
3. 劳动者在试用期内提前()日通知用人单位,可以解除劳动合同。

A. 1	B. 3
C. 7	D. 10
4. 劳动保障行政部门自收到拟审查的集体合同文本之日起,15日内未提出异议的,集体合同即行生效。以上反映出的制度是()。

A. 备案制	B. 审批制
C. 注册制	D. 核准制
5. 反歧视法的重点不应对行为人的惩罚,而应该是()。

A. 为受害人提供救济	B. 避免此类事件再次发生
C. 对行为人所属组织的惩戒	D. 对歧视事件的预防

6. 职工探望配偶的,每年给予一方探亲假一次,假期为()天。

- | | |
|-------|-------|
| A. 10 | B. 20 |
| C. 30 | D. 40 |

7. 职业年金与企业年金相比()。

- | | |
|-------------------|--------------|
| A. 都是强制性建立的养老保险制度 | B. 适用的人群相同 |
| C. 都可以一次性全部取出 | D. 均需要个人共同承担 |

8. 从救助方式来看,社会救助的日常生活救助主要方式是()。

- | | |
|---------|---------|
| A. 金钱给付 | B. 服务给付 |
| C. 综合给付 | D. 实物给付 |

9. 企业职工因患病或非因工负伤,需要停止工作医疗时,根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限,给予()个月的医疗期。

- | | |
|---------|----------|
| A. 6—12 | B. 12—24 |
| C. 3—24 | D. 1—24 |

10. 我国现今的儿童福利制度,大体上可以归于()。

- | | |
|--------|--------|
| A. 普惠型 | B. 福利型 |
| C. 优抚型 | D. 补缺型 |

二、多项选择题(每题2分,共10分,每题至少有两项正确答案,多选或少选均不得分)

11. 劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。劳动合同可分为()。

- | |
|-----------------------|
| A. 固定期限劳动合同 |
| B. 无固定期限劳动合同 |
| C. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同 |
| D. 不以完成一定工作任务为期限的劳动合同 |

12. 根据《劳动法》第42条的规定,有下列情形之一的,延长工作时间不受《劳动法》第41条规定的限制()。

- | |
|--|
| A. 发生自然灾害、事故或者因其他原因,威胁劳动者生命健康和财产安全,需要紧急处理的 |
| B. 生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障,影响生产和公众利益,必须及时抢修的 |
| C. 法律、行政法规规定的其他情形 |
| D. 劳动者自愿延长工作时间的 |

○—○—○

考点名称:

姓名:

学号:

○—○—○

13. 根据《劳动保障监察条例》的规定,劳动保障监察的对象包括()。

- A. 用人单位
- B. 职业介绍机构
- C. 职业技能培训机构
- D. 无营业执照或者已被依法吊销营业执照,有劳动用工行为的经营者

14. 基本生活保障是社会救助()的重要体现。

- A. 法律化
- B. 常态化
- C. 权利化
- D. 现代化

15. 军人社会保障可分为()。

- A. 现役军人保障制度
- B. 退役军人保障制度
- C. 军人优待制度
- D. 军人抚恤、安置制度

三、判断题(正确的打“√”,错误的打“×”。每题 2 分,共 10 分)

16. 劳动合同产生于劳动者参加劳动前,集体合同产生于劳动关系运行前。()

17. 社会保障关系不可以由当事人自由约定。()

18. 针对不同的社会保障项目统一立法是建立我国社会保障法体系的现实选择。()

19. 在供养、灾害、纠纷、流浪等特殊情况下的群体属于弱势群体,应给予社会救助。()

20. 我国现行的企业职工基本养老保险的运行模式为省级统筹,尚未建立起中央调剂基金制度。()

四、名词解释(每题 5 分,共 20 分)

- 21. 集体合同
- 22. 职业病
- 23. 工伤保险
- 24. 集中就业

五、简答题(每题 10 分,共 30 分)

- 25. 简述劳动合同的特征。
- 26. 简述社会保障法与劳动法的区别。
- 27. 简述医疗保险基金不支付的情形。

六、案例分析题(每小题 10 分,共 20 分)

28. 李某于 2015 年 6 月入职某公司,担任市场部业务人员。入职时双方签订了为期 6 年的书面劳动合同,其中包含竞业限制条款。此外,劳动合同第十条约定:公司在李某因任何原因离职时,若主动告知并要求其在自离职之日起 2 年内应当履行竞业限制义务,则该相关条款正式生效,李某应当根据告知及要求履行竞业限制义务;公司需在竞业限制期内每月以李某劳动合同解除或终止前 12 个月平均工资的 30% 为标准向其支付经济补偿。李某对此表示同意。

2021 年 6 月,李某主动提出离职,双方劳动关系解除,该公司未告知并要求李某履行竞业限制义务,亦未支付任何经济赔偿。三个月后,李某提起仲裁申请,称其已遵守相关的竞业限制义务,要求某公司根据竞业限制协议约定支付竞业限制经济补偿。基于以上材料,请你回答以下问题,并给出合适的理由。

(1)上述劳动合同中第十条的内容是否有效,为什么?

(2)李某是否能要求某公司经济补偿,为什么?

29. 甲于某日入职 A 公司,双方签有书面劳动合同,并约定甲每月工资 6000 元,三个月后,公司以业绩不佳为由仅向甲支付 3500 元的工资。甲找公司讨要说法,被告知“公司也没办法”“不接受可以辞职”,甲遂提出离职申请。随后甲又来到 B 公司,双方未签订书面劳动合同。由于 B 公司拖欠工资,甲遂找到其及时支付工资,B 公司告知甲,因业绩不合格,其已在一个月前被解雇,系因公司人力部门工作失误导致未通知到甲,但双方劳动关系已经于一个月前解除,因此无需支付其相应的工资。甲在回家后,得知其父乙因工伤住院,但乙工作的工厂未为其缴纳过医疗保险,因此乙要求工厂支付相应的医疗保险费用。期间,乙突然想起曾缴纳过其他类型的医疗保险,便向当地社保经办机构请求发放社会保险金,但被以“重复申请”为由驳回。

请你根据以上材料,分析甲、乙可提出什么样的劳动仲裁?

试卷代号:11021

国家开放大学2024年春季学期期末统一考试

劳动与社会保障法 试题答案及评分标准

(供参考)

2024年7月

一、单项选择题(每题1分,共10分,每题只有一项正确答案)

1. D 2. A 3. B 4. A 5. A
6. C 7. D 8. A 9. C 10. D

二、多项选择题(每题2分,共10分,每题至少有两项正确答案,多选或少选均不得分)

11. ABC 12. ABC 13. ABCD 14. ABC 15. ABCD

三、判断题(正确的打“√”,错误的打“×”。每题2分,共10分)

16. × 17. √ 18. × 19. × 20. ×

四、名词解释(每题5分,共20分)

21. 集体合同:集体合同也称集体协议或团体协约,是指工会或劳动者代表与用人单位或其组织之间就劳动者的劳动条件与劳动待遇等事项在平等协商的基础上达成的书面协议。

22. 职业病,是指用人单位的劳动者在职业活动中,因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的疾病。

23. 工伤保险,是指劳动者在工作中或者在规定的特殊情况下遭受事故伤害而负伤、致残、死亡或者患职业病时,对劳动者或其亲属给予物质帮助的一项社会保险制度。

24. 集中就业,是指政府和社会举办残疾人福利企业、盲人按摩机构和其他福利性单位,集中安排残疾人就业。

五、简答题(每题10分,共30分)

25. 简述劳动合同的特征。

答:(1)从属性。(3分)

(2)继续性。(3分)

(3)附和性。(2分)

(4)关系性。(2分)

26. 简述社会保障法与劳动法的区别。

答:社会保障法与劳动法具有显著的区别,主要表现在以下几个方面:

(1)调整对象不同。(4分)

(2)立法宗旨不同。(3分)

(3)适用范围不同。(3分)

27. 简述医疗保险基金不支付的情形。

答:根据《社会保险法》的规定,以下情况发生的医疗费用不纳入基本医疗保险基金支付范围:

(1)应当从工伤保险基金中支付的。(3分)

(2)应当由第三人负担的。(3分)

(3)应当由公共卫生负担的。(2分)

(4)在境外就医的。(2分)

六、案例分析题(每小题10分,共20分)(案例分析回答时,不要求完全、准确地引述劳动与社会保障法条文,回答与条文内容大致相同即可)

28. (1)答:有效。(3分)订立劳动合同,应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,李某与某公司已对该内容达成一致。并且约定竞业限制的目的在于保护商业秘密,限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员,并非针对所有员工的强制性规定。(2分)

(2)答:不能。(3分)根据双方约定,只有公司在李某离职时告知他需履行竞业限制义务时,相关条款才正式生效。某公司在李某离职时未告知并要求其应当履行竞业限制义务,双方的竞业限制约定自然未生效。在竞业限制约定未生效的情况下,即使李某遵守了相关的竞业限制义务,该行为也没有实际意义,公司无须支付相应的经济补偿。(2分)

29. 答:(1)甲于入职A公司,书面劳动合同约定每月工资6000元,但公司未达到。属于劳动者与用人单位在履行劳动合同过程中发生的纠纷。可以主张A公司支付相应报酬。(3分)

(2)甲与B公司未签订书面劳动合同,并且B公司否认与甲存在劳动关系,拖欠甲工资,单方面将其解雇。属于:①劳动者与用人单位之间没有订立书面劳动合同,但已形成劳动关系后发生的纠纷;②劳动者与用人单位因劳动关系是否已经解除或者终止;以及应否支付解除或者终止劳动关系经济补偿金发生的纠纷;③劳动者依据劳动合同法第八十五条规定,要求用人单位支付加付赔偿金发生的纠纷。可以主张确认劳动关系,补发拖欠工资,支付未签订劳动合同期间双倍工资以及违法解除劳动关系的经济赔偿。(4分)

(3)工厂未为乙缴纳医疗保险。属于劳动者因为工伤、职业病,请求用人单位依法给予工伤保险待遇发生的纠纷。可以主张工厂支付相应的医疗保险费用。(3分)