

试卷代号:11185

座位号

国家开放大学2024年春季学期期末统一考试

行政领导学 试题

2024年7月

注意事项:

1. 将你的学号、姓名及考点名称填写在试题和答题纸的规定栏内。考试结束后,把试题和答题纸放在桌上。试题和答题纸均不得带出考场。待监考人员收完试题和答题纸后方可离开考场。
2. 仔细阅读题目的说明,并按题目要求答题。所有答案必须写在答题纸的指定位置上,写在试题上的答案无效。
3. 用蓝、黑圆珠笔或钢笔(含签字笔)答题,使用铅笔答题无效。

一、判断题(每题2分,共10分。对的打√,错的打×)

1. 领导文化只是文化在特定领域中一个表现样式,依然符合文化的本质特性。()
2. 领导群体的智能结构与领导群体的知识结构没有区别。()
3. 检测决策方案实施的情况与决策目标是否相一致的方法是决策追踪。()
4. 在思维活动中,发散思维和收敛思维是相互联系、相辅相成的。()
5. 应对网络舆情,要禁止网民发帖。()

二、名词解释(每小题5分,共20分)

6. 领导
7. 领导决策
8. 非正式组织
9. 近因效应

三、简答题(每题10分,共30分)

10. 简述领导权力异化的危害。
11. 简述对领导形象进行管理的必要性。
12. 简述领导用人的要点。

四、论述题(每题20分,共40分)

13. 试述新时期我国领导体制改革的原则。
14. 如何构建领导执行力?

○-○-○

考点名称:

姓名:

学号:

○-○-○

试卷代号:11185

国家开放大学2024年春季学期期末统一考试

行政领导学 试题答案及评分标准

(供参考)

2024年7月

一、判断题(每题2分,共10分。对的打√,错的打×)

1.√ 2.× 3.√ 4.√ 5.×

二、名词解释(每小题5分,共20分)

6. 领导:领导是由特定组织中的领导主体,根据领导环境和领导客体的实际情况,确定组织目标,并通过示范、说服、命令和合作等途径获取和调动各种资源,引导和规范领导客体,实现既定目标的行为互动过程和强效社会工具。

7. 领导决策:领导决策是指领导者为了达到某种领导目的而选择一种最佳途径或方案的行为过程。

8. 非正式组织:非正式组织是指以成员的感情、兴趣、价值观、信息沟通等非工作性因素为主要联系纽带,以满足成员个人需要为主要目的,且不存在固定成员和明确职责分工的组织。

9. 近因效应:近因效应是指过多地依赖最近的表现来对人做出评价,而不考虑他的全部历史和一贯表现的一种现象。

三、简答题(每题10分,共30分)

10. 简述领导权力异化的危害。

答:(1)权力异化直接损害了一个国家的政治稳定,并可能造成动摇根本的合法性危机。(2分)

(2)权力异化直接消解了一个国家政治生活朝着民主化方面发展的积极力量。(2分)

(3)权力异化破坏了行政效能。(2分)

(4)权力异化阻碍了社会经济的发展。(1分)

(5)权力异化已经并将继续对经济收入的分配产生极其严重的不利影响。(1分)

(6)权力异化完全可能造成优秀人才的外流和埋没。(1分)

(7)权力异化会导致社会整体道德水平的下降。(1分)

11. 简述对领导形象进行管理的必要性。

答:(1)领导形象对领导活动的开展发挥着重要作用;(4分)

(2)领导形象对组织文化的建设发挥着重要的作用;(3分)

(3)领导形象对组织成员的形象管理和行为管理发挥示范作用。(3分)

(11185号)行政领导学答案第1页(共2页)

12. 简述领导用人的要点。

答:(1)着眼关键;(2分)

(2)覆盖周延;(2分)

(3)兼顾灵活;(2分)

(4)包容争议;(2分)

(5)动态调整;(1分)

(6)准确得当。(1分)

四、论述题(每题20分,共40分)

13. 试述新时期我国领导体制改革的原则。

答:(1)环境适应原则。(2)民主法治原则。(3)公平正义原则。(4)效能与效率原则。(5)权责相应原则。

(上述要点,每点4分,均须展开论述,只答要点,酌情减分,要点给2分)

14. 如何构建领导执行力?

答:(1)提高学习力;(2)更新管理理念;(3)加强组织文化建设;(4)提升情商水准。

(上述要点,每点5分,均须展开论述,只答要点,酌情减分,要点给2分)

(11185号)行政领导学答案第2页(共2页)